

Nomor Surat	B.39.e-CSC/CSM/SIP/02/2025
Nama Perusahaan	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
Kode Emiten	BBRI
Lampiran	5
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Februari 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.bri.co.id pada tanggal 28 Februari 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	118.689
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	5.466
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	124.155

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	346.353
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	346.353
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	7.217
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	99.167
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	12.889.511
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	12.995.895
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	470.508
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	13.466.403
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	383.878.408
		Total konsumsi energi (kWh or J)	383.878.408
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	1.959.810
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	14.948.559

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sejalan dengan komitmen nasional, BRI telah menyusun rencana adaptasi dan mitigasi perubahan iklim dengan menetapkan target NZE pada tahun 2050 berdasarkan Science Based Target Initiatives (SBTi). BRI juga merupakan lembaga keuangan pertama di Indonesia yang memiliki komitmen Near Term Target yang telah divalidasi SBTi, yang selaras dengan tujuan Paris Agreement untuk membatasi kenaikan suhu global hingga 1,5 derajat Celcius	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	42 %
	206.795 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sejalan dengan komitmen nasional, BRI telah menyusun rencana adaptasi dan mitigasi perubahan iklim dengan menetapkan target NZE pada tahun 2050 berdasarkan Science Based Target Initiatives (SBTi). BRI juga merupakan lembaga keuangan pertama di Indonesia yang memiliki komitmen Near Term Target yang telah divalidasi SBTi, yang selaras dengan tujuan Paris Agreement untuk membatasi kenaikan suhu global hingga 1,5 derajat Celcius

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	44.750	54.67 %	32.576	39.8 %
Mid-level	1.968	2.4 %	747	0.91 %
Senior-level	1.315	1.61 %	367	0.45 %
Executive-level	98	0.12 %	27	0.03 %
Total Pegawai	48.131	58.81 %	33.717	41.19 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	3.737	8.171	0	0	0	0	0	0	11.908
25-35	20.374	12.916	1.008	482	76	11	0	0	34.867
35-45	16.751	8.981	712	49	873	252	21	8	27.812
45-55	3.861	2.483	246	49	352	104	75	19	7.189
>55	27	25	2	2	14	0	2	0	72

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2.963 Pegawai	4,96 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	13.131 Pegawai	16,04 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
79 jam/pegawai	81.848	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0,0024 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Penerapan kebijakan hak asasi manusia dalam seluruh kegiatan operasional BRI diatur melalui Kebijakan Prinsip Hak Asasi Manusia dalam Pekerjaan, Kebijakan Tempat Kerja yang Menghargai (RWP); Komitmen pemenuhan hak-hak asasi manusia dilakukan BRI dalam seluruh rantai pasokan bisnisnya, serta memasukkan risiko-risiko bisnis terkait HAM seperti pekerja paksa, perdagangan manusia, pekerja anak, kebebasan berasosiasi, hak perundingan kolektif, renumerasi yang adil, kesetaraan dan non-diskriminasi, Perlindungan Privasi, Lingkungan operasi yang berkelanjutan dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang mengacu pada Surat Direksi No.B.1470-DIR/ ESG/07/2023 tanggal 13 Juli 2023 tentang Kebijakan Hak Asasi Manusia PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Sesuai dengan Surat Direksi No. B.1470-DIR/ ESG/07/2023 tanggal 13 Juli 2023 tentang Kebijakan Hak Asasi Manusia PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk dan dijalankan melalui kerangka kerja terstruktur yang meliputi: 1) komitmen HAM; 2) identifikasi dampak dan risiko; 3) penilaian dampak dan risiko; 4) mitigasi dan remediasi; serta 5) komunikasi dampak.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Komitmen pemenuhan hak-hak asasi manusia dilakukan BRI dalam seluruh rantai pasokan bisnisnya, serta memasukkan risiko-risiko bisnis terkait HAM seperti pekerja paksa, perdagangan manusia, pekerja anak, kebebasan berasosiasi, hak perundingan kolektif, renumerasi yang adil, kesetaraan dan non-diskriminasi, Perlindungan Privasi, Lingkungan operasi yang berkelanjutan dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang mengacu pada Surat Direksi No.B.1470-DIR/ ESG/07/2023 tanggal 13 Juli 2023 tentang Kebijakan Hak Asasi Manusia PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Komitmen kesehatan dan keselamatan pekerja diterapkan melalui Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di seluruh unit kerja. Departemen Business Continuity Management (BCM) & Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang merupakan bagian dari Divisi Operasional Risk (ORD) bertanggung jawab atas seluruh aspek SMK3, termasuk penyusunan, penyempurnaan, dan implementasi K3. Division Head ORD memiliki tanggung jawab utama dalam pelaksanaan dan pengawasan K3. Kebijakan SMK3 ditetapkan oleh Direksi melalui Surat Edaran Nomor: SE.58-DIR/ORD/11/2022 Buku 4 yang mencakup berbagai aspek terkait dengan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

Kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan BRI merupakan aktivitas strategis perusahaan, selain mendukung kelompok-kelompok rentan, program-program ini memainkan peran penting dalam memperkuat ketahanan keuangan dan ekonomi masyarakat, berkontribusi terhadap keberlanjutan bisnis jangka panjang dan meningkatkan stabilitas industri keuangan. Selain itu, inisiatif TJSL BRI juga mendorong keterlibatan pemangku kepentingan, meningkatkan kesadaran masyarakat, dan memperluas akses terhadap layanan perbankan. Upaya-upaya ini tidak hanya mendorong dampak sosial yang positif, tetapi juga memperkuat posisi BRI sebagai mitra keuangan yang terpercaya, selaras dengan tujuan bisnis perusahaan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	7	3	7
Direksi	0	10	2	12

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	52	97,44 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	22	99,55 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya

Berdasarkan Akta No.32 Anggaran Dasar BRI tahun 2024 terdapat pemisahan tugas dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris sesuai Pasal 11 dan 12 Direksi dan Pasal 14 dan 15 Dewan Komisaris. Selanjutnya, berdasarkan UU PT Nomor 40 Tahun 2007, terdapat pemisahan fungsi Direksi dan Dewan Komisaris, dimana fungsi Direksi dan Dewan Komisaris merupakan salah satu prinsip dasar dalam tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance). Dengan adanya pemisahan fungsi tersebut, diharapkan dapat tercipta Tata Kelola Perusahaan yang sehat, transparan, dan akuntabel.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya

Direksi:

Evaluasi atas kinerja Direksi dilaporkan dalam agenda RUPS. Hasil evaluasi terhadap kinerja Direksi secara keseluruhan dan kinerja masing-masing Anggota Direksi secara individual menjadi bagian tak terpisahkan dalam skema kompensasi dan pemberian insentif bagi Anggota Direksi. Pelaksanaan penilaian Direksi dilakukan dengan beberapa kriteria dan alat ukur yaitu berdasarkan pada pencapaian KPI dan berdasarkan penilaian GCG pada aspek Direksi. Adapun Kriteria penilaian kinerja Direksi sbb: Kriteria Penilaian Kinerja Kolegal, dan Kriteria Penilaian Kinerja Individu.

Dewan Komisaris:

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan melalui selfassessment atas kinerja Dewan Komisaris dan dilaporkan dalam RUPS. Indikator atau kriteria kinerja Dewan Komisaris diukur dari pencapaian atas program kerja/Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) yang telah disusun pada setiap awal tahun. Adapun program kerja Dewan Komisaris disusun dengan memperhatikan faktor-faktor utama keberhasilan (Key Success Factors) pelaksanaan tugas Dewan Komisaris antara lain meliputi perspektif Learning & Growth, Internal Process, Compliance dan Financial.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris

Ya

BRI tunduk dan patuh pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 24 Tahun 2022 yang mengatur terkait kewajiban bank melakukan pengelolaan dan pengembangan kualitas SDM yang dimiliki perusahaan secara berkelanjutan. Pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris telah diatur pada Surat Keputusan Direksi NOKEP S.43-DIR/SKP/01/2018 tentang Kebijakan Program Orientasi dan Pendidikan Bagi Direksi dan Dewan Komisaris. Dalam memastikan seluruh Direksi memahami peran dan tanggung jawab, karakteristik, dan operasional Perusahaan, serta memahami perkembangan peraturan dan best practice terkini, maka minimal dalam 1 (satu) tahun sekali Direksi melakukan peningkatan kompetensi atau refreshment pengetahuan melalui kegiatan Executive Education, sertifikasi, dan kegiatan lainnya.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris

Ya

Berdasarkan Akta No.32 Anggaran Dasar BRI tahun 2024 terdapat kriteria yang diatur pada Pasal 11 dan Pasal 14 mengenai kriteria ketentuan dan persyaratan untuk menjadi anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Selain itu, sebagaimana diatur berdasarkan POJK No. 33/POJK.04/2014 dan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-11/MBU/07/2021 Tahun 2021 tentang Persyaratan, Tata Cara Pengangkatan, dan Pemberhentian Anggota Direksi Badan Usaha Milik Negara yang telah diubah dengan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-7/MBU/09/2022 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-11/ MBU/07/2021 Tentang Persyaratan, Tata Cara Pengangkatan, dan Pemberhentian Anggota Direksi Badan Usaha Milik Negara.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

Ya

BRI telah memiliki Kode Etik yang tertuang dalam Surat Edaran Direksi BRI No. SE.09.a-DIR/KEP/03/2023 tanggal 31 Oktober 2023 tentang Perubahan Pertama atas Corporate Governance. Buku 6 (Kode Etik). Penerapan Kode Etik merupakan nilai dasar bagi Perusahaan, Direksi, Dewan Komisaris dan seluruh pekerja dalam menjalankan pekerjaannya secara profesional, diterapkan secara terus menerus dan berkesinambungan dalam bentuk sikap, perbuatan, komitmen dan ketentuan yang mendukung terciptanya budaya perusahaan.

Untuk mencegah praktik Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) di lingkungan perusahaan, BRI memiliki kebijakan Anti Korupsi dan Anti Penyuapan sebagaimana yang tertuang dalam Kebijakan Surat Edaran Direksi Kebijakan Corporate Governance nomor SE.09-DIR/KEP/03/2023 tanggal 15 Maret 2023 Buku 3 tentang Anti Penyuapan dan Pengendalian Gratifikasi dan SE.09b-DIR/KEP/03/2023 tanggal 31 juli 2024 Buku 4 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001:2016. Kebijakan tersebut merupakan pedoman dan komitmen Bank dalam mendukung praktik anti suap dan korupsi yang dikelompokkan sebagai tindak kecurangan dan fraud.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

Perseroan telah mengimplementasikan kebijakan dengan tujuan mendukung dan memastikan perlakuan yang adil dan setara guna melindungi hak-hak dasar dari seluruh pemegang saham. Beberapa aspek kebijakan tersebut mencakup pemberian 1 (satu) hak suara untuk setiap kepemilikan saham (one share one vote), menyediakan akses yang sama terhadap informasi melalui berbagai saluran, termasuk Investor Relations, situs web perusahaan, dan publikasi lainnya, serta kebijakan terkait insider trading dan transaksi yang melibatkan pihak terkait.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Bank BRI memiliki kebijakan benturan kepentingan yang tertian dalam Surat Edaran Direksi No. SE.09-DIR/KEP/03/2023 tanggal 15 Maret 2023 tentang Corporate Governance (Buku 1 terkait Penanganan Benturan Kepentingan (Conflict of Interest). Prinsip dasar penanganan Benturan Kepentingan adalah: 1.Mengutamakan kepentingan publik. 2.Menciptakan keterbukaan penanganan dan pengawasan benturan kepentingan. 3.Mendorong tanggung jawab pribadi dan sikap keteladanan. 4.Menciptakan dan membina budaya organisasi yang mampu menangani benturan kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarsan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	204
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	53-54
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	203
	E-04	Konsumsi Air	203
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	204
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	52
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	51
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	244
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	244
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	192-195
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	430
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	161
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	134
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	133
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	133
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	133
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	126
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	135

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	573
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	502-512
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	495-516
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	543-554
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	513-538
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	520
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	774
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	51
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	788

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☒ TCFD ☐ CDP ☒ IFRS S1 ☒ IFRS S2 ☒ SASB ☒ Others, please specify					
POJK 51/2017, POJK 4/2021, SEOJK 16/2021, SUSBA					
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Ya					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Nama pihak ketiga</td> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Lingkup pekerjaan</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">PT. CBC Global Indonesia</td> <td style="padding: 5px;">Sustainability Reporting Assurance</td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan	PT. CBC Global Indonesia	Sustainability Reporting Assurance
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				
PT. CBC Global Indonesia	Sustainability Reporting Assurance				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk

Agustya Hendy Bernadi
Corporate Secretary

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
Gedung BRI I Jl. Jenderal Sudirman Kav.44-46, Jakarta Pusat 10210
Telepon : 021 - 575 1966, Fax : 021 - 5752010; 5700916, www.bri.co.id

Nama Pengirim	Agustya Hendy Bernadi
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-02-2025 14:25
Lampiran	1. Pengantar Laporan AR dan SR BRI 2024.pdf
	2. Annual Report BRI Tahun 2024 IND.pdf
	3. Annual Report BRI Tahun 2024 ENG.pdf
	4. Sustainability Report BRI Tahun 2024 ENG.pdf
	5. Sustainability Report BRI Tahun 2024 IND.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	B.39.e-CSC/CSM/SIP/02/2025
Issuer Name	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
Issuer Code	BBRI
Attachment	5
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Februari 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.bri.co.id at 28 Februari 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	118.689
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	5.466
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	124.155
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	346.353
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	346.353
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	7.217
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	99.167
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	12.889.511
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	12.995.895
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	470.508
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	13.466.403
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	383.878.408
		Total energy consumption (kWh or J)	383.878.408
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	1.959.810
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	14.948.559

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In alignment with national commitments, BRI has developed a climate adaptation and mitigation plan, setting its NZE target for 2050 based on the Science Based Targets initiative. BRI is also the first financial institution in Indonesia to have a Near Term Target validated by SBTi, aligning with the Paris Agreements goal of limiting global temperature rise to 1.5 degree Celsius.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	42 %
	206.795 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

To achieve its future emission reduction targets, BRI has outlined concrete action plans, including increasing investments in renewable energy projects, and collaborating with debtors to accelerate the adoption of environmentally sustainable business practices.

Several initiatives have been introduced, including optimizing electricity usage, fostering an energy-conscious workplace culture, adopting energy-efficient technologies such as LED lighting, optimizing elevator operations, and reducing fuel consumption by enforcing vehicle age restrictions and regular maintenance. Additionally, BRI currently operates 796 eco-friendly vehicles (including motorcycles and cars) as part of its efforts to reduce emissions and transition to low-carbon economic activities.

To achieve scope 3 emission target BRI establishes emission reduction targets for each industry sector based on the Sectoral Decarbonization Approach (SDA), for portfolio segments that do not follow the Sectoral Decarbonization Approach (SDA), BRI applies the Temperature Ratings Methodology (TRA). Scope 1 emissions decreased by 4.94% and Scope 2 emissions decreased by 2.64% compared to last year. Also, SDA and TRA decreased compared to last year's targets.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	44.750	54.67 %	32.576	39.8 %
Mid-level	1.968	2.4 %	747	0.91 %
Senior-level	1.315	1.61 %	367	0.45 %
Executive-level	98	0.12 %	27	0.03 %
Total Pegawai	48.131	58.81 %	33.717	41.19 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	3.737	8.171	0	0	0	0	0	0	11.908
25-35	20.374	12.916	1.008	482	76	11	0	0	34.867
35-45	16.751	8.981	712	49	873	252	21	8	27.812
45-55	3.861	2.483	246	49	352	104	75	19	7.189
>55	27	25	2	2	14	0	2	0	72

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	2.963 Employees	4,96 %

Number of newly appointed Employees	13.131 Employees	16,04 %
-------------------------------------	------------------	---------

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
79 hours/employee	81.848	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0,0024 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
---	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
--	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
--	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
---	-----

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
---	-----

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	7	3	7
Directors	0	10	2	12

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	52	97,44 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	22	99,55 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Based on deed No 32 of BRI 2024 Articles of Association, there is a list duties and responsibilities for the Board of Directors and the Board Commisioners, in accordance with Articles 11 and 12 for the Board of Directors and Articles 14 and 15 for the Board of Commisioners. Additionally, according to Law (UU) Limited Company (PT) Number 40 of 2007, there is a separation of the functions of the Director and the Board of Commisioners, which is one of the basic principles of good corporate governance. With these functions, will make a healthy, transparent, and accountable corporate governance can be established.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Board of Directors: The procedure for evaluating the performance of the Board of Directors is carried out during the General Meeting of Shareholders (GMS). The evaluation results of the overall performance of the Board of Directors, as well as the individual performance of each Board Member, are an integral part of the compensation and incentive scheme for Board Members. The performance assessment of the Board of Directors is conducted based on several criteria and measurement tools, including the achievement of Key Performance Indicators (KPI) and the Good Corporate Governance (GCG) assessment of the Board of Directors' aspects. The performance evaluation criteria for the Board of Directors are as follows: Collegial Performance Evaluation Criteria and Individual Performance Evaluation Criteria. Board of Commissioners: The performance assessment of the Board of Commissioners is conducted through self-assessment and reported during the GMS. The performance indicators or criteria of the Board of Commissioners are measured based on the achievement of the work program/Work Plan and Budget (RKA), which is formulated at the beginning of each year. The work program of the Board of Commissioners is developed by considering the Key Success Factors in executing their duties, which include the Learning & Growth, Internal Process, Compliance, and Financial perspectives.	

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
BRI complies with Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 24 of 2022, which mandates banks to manage and develop the quality of their human resources sustainably. The training and/or competency enhancement of the Board of Commissioners members is regulated under the Board of Directors Decree NOKEP S.43-DIR/SKP/01/2018 on the Policy for Orientation and Education Programs for the Board of Directors and Board of Commissioners. To ensure that all Directors understand their roles and responsibilities, the company's characteristics, and operations, as well as stay updated on regulatory developments and best practices, the Directors must enhance their competencies or refresh their knowledge at least once a year through Executive Education, certification programs, and other learning activities.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Based on Deed No. 32 of BRI's Articles of Association for the year 2024, the criteria regulated in Article 11 and Article 14 scope of the provisions and requirements for becoming a member of the Board of Directors and Board of Commissioners. Additionally, as regulated in Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 and Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. PER-11/MBU/07/2021 of 2021 concerning the Requirements, Procedures for Appointment, and Dismissal of Members of the Board of Directors of State-Owned Enterpris, which was later amended by Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. PER-7/MBU/09/2022 of 2022 regarding Amendments to Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. PER-11/MBU/07/2021 on the Requirements, Procedures for Appointment, and Dismissal of Members of the Board of Directors of State-Owned Enterprises.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
BRI has established a Code of Ethics as outlined in the BRI Board of Directors Circular Letter No. SE.09.a-DIR/KEP/03/2023 dated October 31, 2023, regarding the First Amendment to Corporate Governance, Book 6 (Code of Ethics). The implementation of the Code of Ethics serves as a fundamental value for the Company, the Board of Directors, the Board of Commissioners, and all employees in carrying out their duties professionally. It is continuously and sustainably applied through attitudes, actions, commitments, and regulations that support the development of corporate culture. To prevent Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN) within the company, BRI has established an Anti-Corruption and Anti-Bribery policy as stated in the Board of Directors Circular Letter on Corporate Governance Policy No. SE.09-DIR/KEP/03/2023 dated March 15, 2023, Book 3 on Anti-Bribery and Gratuity Control, and SE.09b-DIR/KEP/03/2023 dated July 31, 2024, Book 4 on the Anti-Bribery Management System ISO 37001:2016. These policies serve as guidelines and reflect the Bank's commitment to supporting anti-bribery and anti-corruption practices, which are classified as fraud and misconduct.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has implemented policies aimed at supporting and ensuring fair and equal treatment to protect the fundamental rights of all shareholders. These policies include granting one share one vote, providing equal access to information through various channels such as Investor Relations, the company website, and other publications, as well as policies related to insider trading and transactions involving related parties.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Bank BRI has a conflict of interest policy outlined in the Circular Letter of the Board of Directors No. SE.09-DIR/KEP/03/2023, dated March 15, 2023, regarding Corporate Governance (Book 1 on Handling Conflict of Interest). The fundamental principles for handling conflicts of interest are: 1. Prioritizing public interest. 2. Ensuring transparency in handling and overseeing conflicts of interest. 3. Encouraging personal responsibility and exemplary behavior. 4. Establishing and fostering an organizational culture capable of managing conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	204
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	53-54
	E-03	Electricity Consumption	203
	E-04	Water Consumption	203
	E-05	Waste Generated	204
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	52
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	51
Social	S-01	Gender Equality	244
	S-02	Employees by Gender and Age Group	244
	S-03	Employee Turnover Rate	192-195
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	430
	S-06	Number of Work Accidents	161
	S-07	Human Rights Violation Incidents	134
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	133
	S-09	Policy on Human Rights	133
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	133
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	126
	S-12	Corporate Social Responsibility	135

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	573
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	502-512
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	495-516
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	543-554
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	513-538
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	520
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	774
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	51
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	788

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☒ TCFD ☐ CDP ☒ IFRS S1 ☒ IFRS S2 ☒ SASB ☒ Others, please specify					
POJK 51/2017, POJK 4/2021, SEOJK 16/2021, SUSBA					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 40%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 60%;">Scope of Work</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">PT. CBC Global Indonesia</td> <td style="text-align: center;">Sustainability Reporting Assurance</td> </tr> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work	PT. CBC Global Indonesia	Sustainability Reporting Assurance
Name of third-party service provider	Scope of Work				
PT. CBC Global Indonesia	Sustainability Reporting Assurance				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk

Agustya Hendy Bernadi
Corporate Secretary

PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
Gedung BRI I Jl. Jenderal Sudirman Kav.44-46, Jakarta Pusat 10210
Phone : 021 - 575 1966, Fax : 021 - 5752010; 5700916, www.bri.co.id

Sender Name	Agustya Hendy Bernadi
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-02-2025 14:25
Attachment	1. Pengantar Laporan AR dan SR BRI 2024.pdf
	2. Annual Report BRI Tahun 2024 IND.pdf
	3. Annual Report BRI Tahun 2024 ENG.pdf
	4. Sustainability Report BRI Tahun 2024 ENG.pdf
	5. Sustainability Report BRI Tahun 2024 IND.pdf

This is an official document of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk is fully responsible for the information contained within this document.